

统一社会信用代码

1262000043800409XE

事业单位法人年度报告书

(2019) 年度

单位名称

兰州石化职业技术学院

法定代表人



国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	兰州石化职业技术学院	
	宗旨和 业务范围	发展职业技术教育,培养应用技术型人才, 从事科学研究工作,开展职业技能培训和 技术服务工作。	
	住 所	兰州市西固区山丹街1号	
	法定代表人	高溥	
	开办资金	92189.0 万元	
	经费来源	财政补助 (全额拨款)	
	举办单位	甘肃省教育厅	
资产 损益 情况	净资产合计 (所有者权益合计)		
	年初数 (万元)	年末数 (万元)	
	99179.0	75522.0	
网上名称	无	从业人数	723
对《条 例》和 实施细 则有关 变更登 记规定 的执行 情况	按照《条例》和《实施细则》的要求规范运作、规范使用印章和证书。		

<p>开展业务活动情况</p>	<p>(一) 深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，党建思政工作全面加强 1. 深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想。把深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神作为首要政治任务，以多种形式在全校深入开展了习近平新时代中国特色社会主义思想学习培训、专题辅导，推动习近平新时代中国特色社会主义思想“进课堂、进教材、进头脑”，用党的理论创新成果武装头脑、指导实践、推动工作。 2. 主题教育扎实开展。按照中央和省委“不忘初心，牢记使命”主题教育的安排部署，主题教育推进有力。 3. 党建工作不断加强。按照新时代党的建设总要求，以政治建设为统领，对软弱涣散基层党组织进行了整顿，基层党支部标准化建设扎实推进；调整任用 11 名专职组织员。充分利用“学习强国”“甘肃党建”平台，推进“三会一课”、民主生活会和组织生活会等纪实管理；发展党员 524 人，干部队伍进一步加强。 4. 宣传思想政治工作水平持续提升。紧密结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，切实加强和改进思想政治工作。依托我校习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心、劳动教育研究中心、工业文化研究中心，进一步深入推进大学生思想政治</p>
-----------------	---

教育“百千万”工程和“课程思政三分钟育人工程”，持续推进思政育人工作；马克思主义学院成为甘肃省“省级重点培育马克思主义学院”；学校荣获全国网络思政育人创新示范案例 50 强；学校应邀在全国高职院校党委书记论坛作经验交流发言。成功承办首届全国职业院校“工业文化节”；学校官方微信被评为全国 1418 所高职官微十强，学校被评为全国石油和化工行业新闻宣传先进单位。

5. 党风廉政建设扎实推进。进一步明晰“一岗双责”，签订党风廉政建设责任书和廉政承诺书，构建了“纵向到底，横向到边”的责任体系；实施纪检监察体制改革；全年召开 6 次纪委（扩大）会议，学习传达党风廉政建设会议精神和重大工作部署；加强党风廉政教育，通报典型案例 200 余例。

(二) 全力推进“双高”计划和创新发展行动计划，内涵式发展成效显著

1. 入围中国特色高水平高职学校和专业建设计划。经教育部、财政部审定，学校成为高水平专业群建设单位（A 档），“石油化工技术”专业群获国家高水平专业群建设立项；建成了石油化工等九大优势特色专业群；煤化工技术专业教学资源库入选国家级教学资源库；在 16 个专业（562 名学生）实施现代学徒制试点，现代学徒制试点工作通过了教育部检查验收；一流院校建设项目所含十大工程、24 个项目的

建设任务指标全部完成；电气自动化技术、数控技术、汽车检测与维修技术获评 2019 年甘肃省职业教育骨干专业。新增移动应用开发等 3 个招生专业。 2. 高等职业教育创新发展行动计划成果丰硕。23 个项目被认定为“高等职业教育创新发展行动计划”国家级项目。 3. 教育教学改革深入推进。开展课堂教学改革；学校被评为全国云教学工具示范校和云教学管理示范校。建成《商旅英语轻松学》等 8 门省级职业教育在线精品课程；立项教材 11 门，出版统编教材 18 门，校编教材 36 门。完成培养方案的编制及课程标准的修订工作。 4. 1+X 证书制度试点工作积极推进。汽车运用与维修等 11 个职业技能等级证书获批试点；“1+X 传感网应用开发职业技能等级证书”获批首批全国师资培训基地；举办了多期职业技能等级证书师资培训班。 5. 实训基地建设不断加强。利用省财政专项资金 5300 余万元，建成了化工类专业群创新创业等 22 个实训基地；初步建成实训基地智慧管理一体化平台；石油化工过程虚拟仿真教学系被评为省级虚拟仿真教学系统。推进“蘑菇丁”工学云实习管理平台建设，探索完善灵活多样的实践教学模式。 6. 学生技能大赛再创佳绩。继续实施拔尖学生培养工程。组织学生参加纳入教育部竞赛排行榜的赛项及各级各类技能大

赛 280 余项。共获国家级一等奖 7 项、二等奖 9 项、三等奖 16 项；获行业、省级一等奖 90 余项。（三）着力深化人事分配制度改革，师资队伍建设展现新面貌

1.人事分配制度改革不断深化。制定了《学校高层次人才引进暂行办法》《学校教师师德失范行为处理规定（试行）》《学校教师在职攻读博士学位管理办法（试行）》《学校教师专业技术职务任职资格评审办法（试行）》《学校“双语”教学师资管理暂行办法》。深化分配制度改革，完善绩效工资考核分配办法，突出结果、效果、成果激励导向作用，强化绩效考核管理，充分发挥二级学院在绩效考核管理中的重要作用，进一步探索完善与职称、职务内部岗位等级相匹配的津贴分配制度。

2. 师资队伍建设成效明显。2019 年引进新教师 40 名，新晋教授 5 名，副教授 14 名，高级工程师 2 名。遴选新一轮专业领军人才 56 人、骨干教师 145 人，补充认定“双师型”教师 48 人。全年累计培训教师 1682 人次，选派 30 余名青年教师赴国外进修。着力推动教学团队建设，教师参加教学能力大赛获国家级二等奖 1 项、三等奖 2 项，位列甘肃第一；获省级一等奖 2 项、二等奖 3 项、三等奖 5 项。1 个技能大师工作室获批省级技能大师工作室；2 个名师工作室获评甘肃省职业教育名师工作室；3 名教师获

2019年“全国石油和化工教育教学名师”。（四）学生教育服务管理工作取得新成绩，招生就业工作持续突破

1.学生教育服务管理工作扎实有效。全年开展主题教育报告会58场次，系列教育活动52项。修订完善了学生工作制度和管理办法，制定了《班级建设指导手册》《班级目标管理考核细则》；坚持学生工作日巡回检查、月考核制度，开展“一学五查双促进”等专项活动，强化学生管理工作PDCA效度；推进学生工作队伍标准化建设。完善学生资助制度，修订《学校家庭经济困难学生认定办法》等五个办法（细则）。完善“院-系-班-寝”四级心理预警工作机制，加强学生心理健康教育。160名学生应征入伍，被评为“全省征兵工作先进单位”“全省高校武装部规范化建设试点单位”。学校荣获全国职业院校“学生管理50强”。

2.招生和就业工作再创佳绩。积极推进分类招生制度改革，落实单独测试招生政策和高职扩招政策，2019年招生录取6797人。2019届毕业生4347人，就业率为98.92%。截止2019年底，2020届毕业生签约率达92%。

3.团学工作活力不断增强。以党建带团建，以党建促团建，持续推进团支部“活力提升”工程，优化班团一体化制度，加强基层支部的组织活力和凝聚力，充分发挥第二课堂育人作用，拓展学生素质、促进学生成

长、成才。（五）主动服务“一带一路”倡议，开创职业教育国际合作办学的“石化模式” 1. 国际合作办学进一步推进。我校与加拿大荷兰学院国际合作办学项目会计专业经教育部报备通过。“中国-文莱‘1+1+1’恒逸石化技术人才联合培养项目”第一批 31 名学员已入校学习。加强国际交流，全年接待外事来访团 10 个，32 人次，派出出访、培训团 12 个，45 人次。学校应邀参加 2019“中国—东盟职业教育联展暨论坛”“中国职业教育国际化发展高端论坛”并作专题报告和主题发言，介绍学校国际化办学成果和经验。 2. 留学生管理制度不断完善。制定了《外籍教师和留学生舆情管理应急预案》《外籍教师及留学生意识形态问题具体应对措施》《学校国际学生管理办法暂行条例》《来华留学生突发事件预防及应急处置办法》，进一步加强留学生教育管理。（六）深入推进产教深度融合, 科研教研工作取得新成果 1. 产教融合不断深化。新增校企联合技术研发中心 5 个，校企联合申报科技“小巨人”企业项目等纵向项目 10 余项，实现“C5/C9 共聚石油树脂热聚合成工艺研究”等技术成果转化 5 项；在第四届中国创新挑战赛（甘肃）兰州现场赛中成功对接了 7 个技术需求项目；与企业签订 2 项技术服务合同；首次实现专利成果转让 1 项。教学化处理校企联合技

术研发成果,形成典型案例和实训项目 100 余个。校企联合申报的工业气体科技成果产学研协同转化基地获批兰州市产学研成果转化基地;学校被认定为首批甘肃省陇原工匠培训基地、首批兰州市退役军人市级就业创业孵化基地和培训机构;成功申报国家开放大学两个专业并招生,成立西固区老年大学和社区学院;广泛开展社会服务,全年承办了中高职师资培训、企业在岗员工职业素质培训、技能取证培训等 26500 余人次,实现经济收入 1000 余万元,取得良好的社会效益和经济效益。

2.教科研工作取得新进步。制订了《学校科研项目管理办法》、《学校科研经费管理办法》、《学校科技成果转化管理办法》、《学校校企协同创新先导基金项目管理暂行办法》,修订了《学校教科研奖励办法》,教科研管理制度不断完善。2019 年立项各类科技教研项目 74 项,结题 53 项,获得纵向项目经费总计 479.2 万元,专利授权 48 项,授权软件著作权 3 项;教工全年发表论文 441 篇,其中 SCI 期刊论文 4 篇。

(七)精细化管理深入推进,内部治理体系更加优化

1.治理能力不断提升。继续推进依法治校,严格遵守《学校章程》和《学校学术委员会章程》,规范办学行为;成立学校第一届理事会。严格执行 ISO9001 质量管理体系,完成了质量管理体系

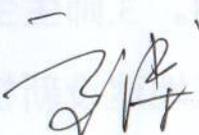
文件审核。完成 2019 高等职业教育年度质量报告的编制、发布和报送。全面实施 6S 管理和对标管理，加强过程考核；加强校园安全管理、监控和教育；召开学校第六届三次教职工代表大会暨第五届三次工会会员代表大会。2. 资金资产管理能力不断加强。积极争取到财政专项资金，科学编制 2019 年度经费预算，提高资金使用效率；财务管理制度进一步加强；严格项目化管理，推动项目建设的落实；实现财务管理公开、透明；继续细化强化制度约束。加强项目实施管理；完成了资产管理网络平台建设；开展全校资产清查，确保国有资产保值增值；建立了学校 100 余人的评标专家库；2019 年完成政府招标采购项目 27 项；完成了场外招标和校内招标采购 80 余项；积极推进“放管服”改革，落实校院两级采购管理制度。

（八）继续坚持智力、教育、文化、电商帮扶，精准扶贫工作获得新进展 学校自筹资金 50 余万元并先后安排 19 批 150 人次进村入户开展帮扶；增派 6 名干部到榆树村、寺湾村、连柯村任帮扶队员，学校帮扶的 3 个贫困村全部实现了整村脱贫。学校应邀在 2019 全国“强贡献 职业教育精准扶贫论坛”作职教扶贫经验交流；精准扶贫案例入选《中国高等职业院校精准扶贫发展报告》并在全国职业院校精准扶贫协作联盟

网站刊登。协调天津滨海职业技术学院等联合签署了“3+1”脱贫帮扶协议，先后派出12名专业教师到舟曲县职专开展支教活动，帮扶完成2个新专业和2个实训室建设。2019届建档立卡贫困户家庭毕业生1221人，全部实现了高质量就业，为甘肃省精准扶贫“拔穷根”做出了贡献。

（九）其他工作协同推进，学校办学条件更加完善

1. 统战和群众工作不断加强。进一步完善统战相关制度和组织架构，统战工作积极推进；切实履行工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结、动员和组织教职工为学校发展贡献力量。
2. 信息化工作稳步推进。基于“8个基础模块+1个大数据平台+N个智能化应用”模式的智能化校园逐步形成；校园网络基础进一步加强；建设和优化了基于云架构的学校数据中心。新建校园一卡通；建立全天候网络安全响应机制。
3. 师生生活、工作、学习条件不断改善。积极推进征地建设新校区工作。2019年学校基建维修项目共投入1300余万元；完成了东区吉宁公寓等改造项目的立项和可研评审工作。积极做好图书档案工作。继续推进节约型校园建设；全力做好后勤服务保障工作；全力做好校园疾控和卫生防疫工作；提升师生餐饮质量。学校保障房建设顺利推进。

<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>无</p>
<p>绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况</p>	<p>学校荣获全国网络思政育人创新示范案例 50 强\学校被教育部、财政部认定为中国特色高水平专业群建设单位(A 档)\“全省征兵工作先进单位”“全省高校武装部规范化建设试点单位”</p>
<p>接受捐赠 资助及其 使用情况</p>	<p>无</p>
<p>事业单位 委托意见</p>	<p>兹委托登记管理机关公示我单位年度报告书。 法定代表人： 公章： 2020年3月27日</p>
<p>举办单位 意见（含 保密审查 意见）</p>	<p>该年度报告书情况属实，并经保密审查，可以向社会公示 公章： 年 月 日</p>

填表人：王淑娟 联系电话：18993189138 报送日期：2020年3月27日